QINGCAO.COM

广州青草管理咨询有限责任公司

服务手册

青草 管理咨询

青草 管理咨询
QINGCAO
CONSULTING

青草管理咨询

企业员工培训制度

服务手册

www.qingcao.com

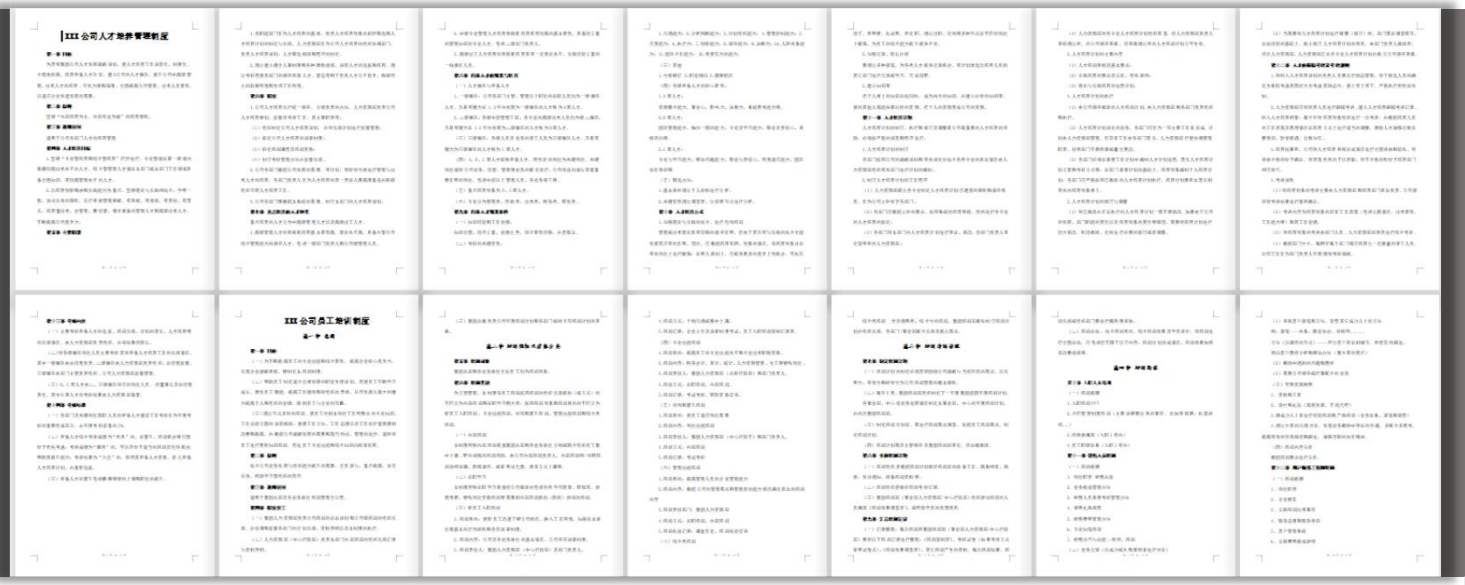
青草管理咨询

2022

V1

提示

- 广州青草管理咨询有限责任公司本文中简称**青草管理咨询**
- 本产品手册为相关业务服务的一般性陈述，并不关联任何服务合同的服务约定，本产品手册定期修订更新，不同时期的表述性文字可能有所不同，对应服务应以青草管理咨询最新网站及书面文本为准
- 青草管理咨询是“专业咨询师和客户需求”所驱动的知识型企业。青草咨询以案例为基石，结合数以万计的企业需求，“贴身契合诊断与实施”，以“十三年技术成长周期”为诊断模型，为客户分析“产业荣景与企业竞争策略”，更进一步评测“职能管理”，系统化的对“流程、岗位及员工入职晋升周期”作全面监测，形成独立第三方报告，推动客户“产业角色化、业务信息化、流程并发化”，形成“面向未来”的企业竞争力。



管理咨询

冠军绩效 锋芒毕露

产品

青草 管理咨询 QINGCAO CONSULTING

www.qingcao.com

（一）员工培训制度需包含员工的意志培训

意志培训的形式主要是军训，其目的是为了培养新人的吃苦耐劳的精神、朴素勤俭的作风和团队协作的意识。

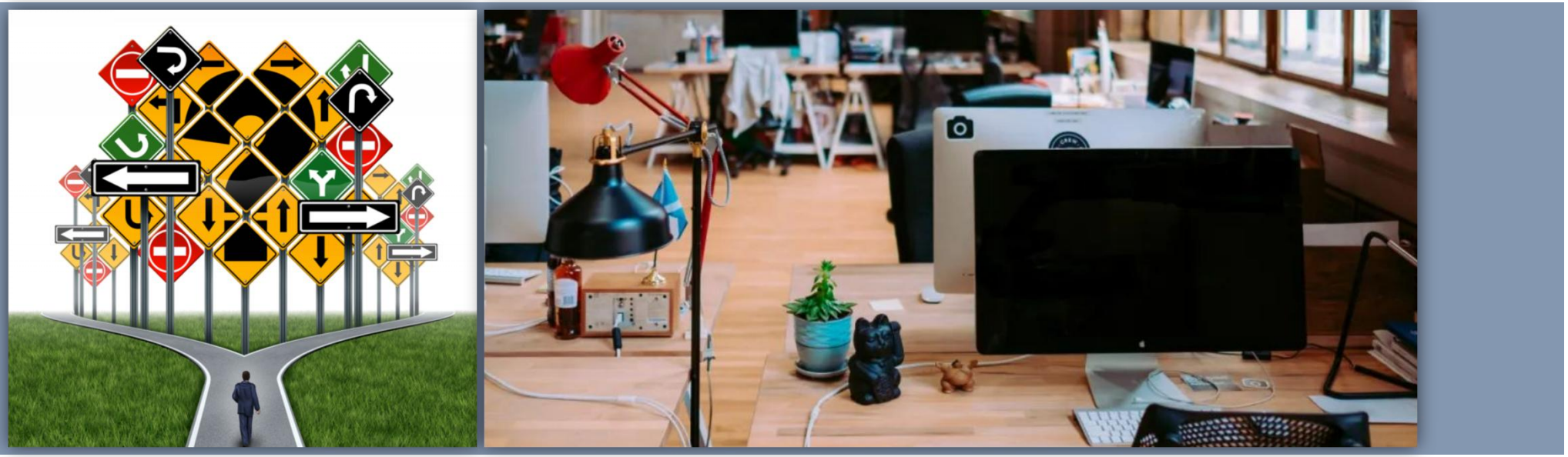
- 吃苦精神
- 节俭作风
- 勤奋精神
- 团队精神

（二）员工培训制度需包含员工的认知培训

认知培训主要包括企业概况、企业主要管理者介绍、企业制度、员工守则、企业文化宣讲等内容，学习的方式实行集中培训，并由公司的管理者和人力资源部门主讲。认知培训主要是帮助新员工全面而准确的认识企业、了解企业，从而尽快找准自己的企业中的定位。

- 工时制度
- 上班规定
- 下班规定
- 打卡制度

（三）人才培训制度需包含人才的职业培训



职业培训是为了使新员工尤其是刚走出校门的学生完成角色转换，成为一名职业化的工作人员。其内容主要包括：社交礼仪、人际关系、沟通与谈判、科学的工作方法、职业生涯规划、压力管理与情绪控制、团队合作技能等，培训的方式是集中培训，讲师根据企业实际情况，内外部均可。

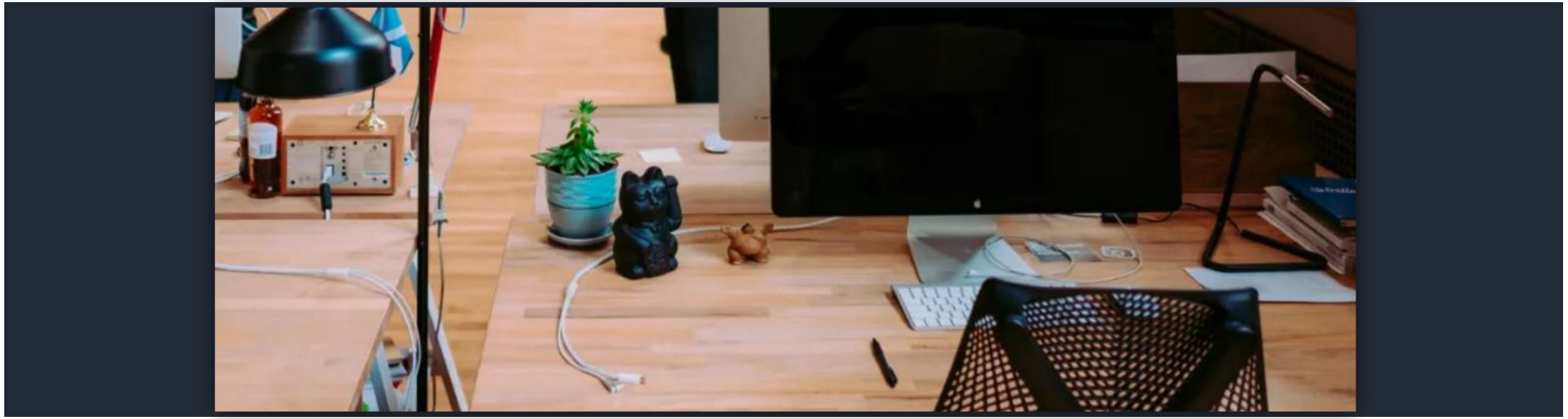
社交礼仪

团队合作

沟通谈判

压力管理

（四）人才培训制度需包含人才的技能培训



技能培训主要是结合新员工即将上任的工作岗位而进行的专业技能培训，现在很多的企业的“师徒制”就是技能培训的表现形式之一。

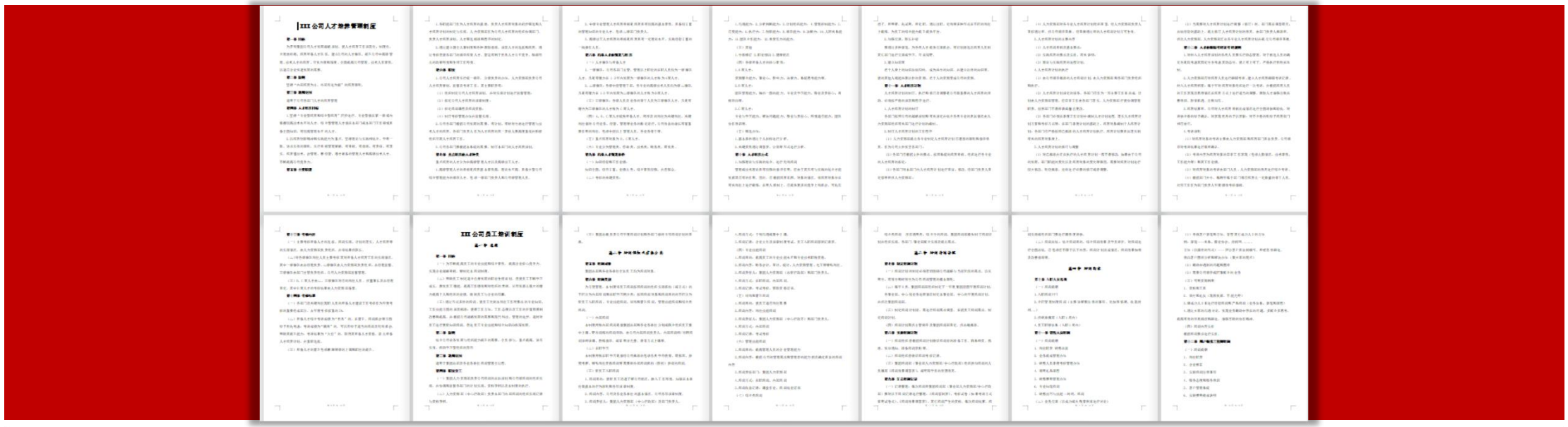
业务技能

沟通技巧

培训模式

培训流程

基于管理咨询案例的实践



我们为某企业设置了涵盖上述要件的员工培训制度，保障该公司的员工培训，人才选拔合规有序地进行，制定员工培训制度可以大大提高公司的效益，为公司的未来的发展奠定基础。

提供制度保障

人才选拔依据

规范培训流程

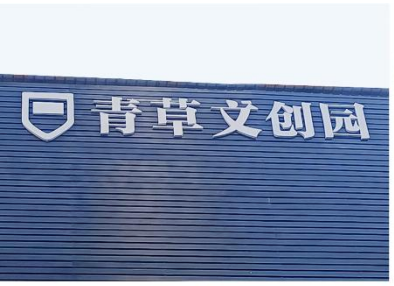
提高员工素质

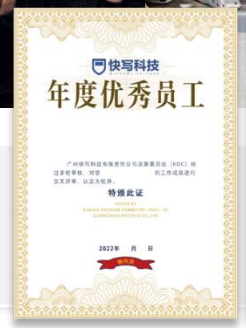
基于专业研究研究过程

经过能力认证的青草分析师围绕客户需求进行梳理诊断，结合青草咨询研究框架进行定量与定性分析研究，形成分析报告，并制定测试计划，形成可持续的管理迭代跟踪，保障管理精进提升。

青草研究框架	认证咨询师	围绕客户需求	形成可验证的测试案
管理咨询科目认证	客户案例项目累积	项目经理负责制	远程会议实时联动

基于青草咨询自身的成长实践





截止2022年6月，青草咨询累计服务企业客户30000+家

1000

办公面积

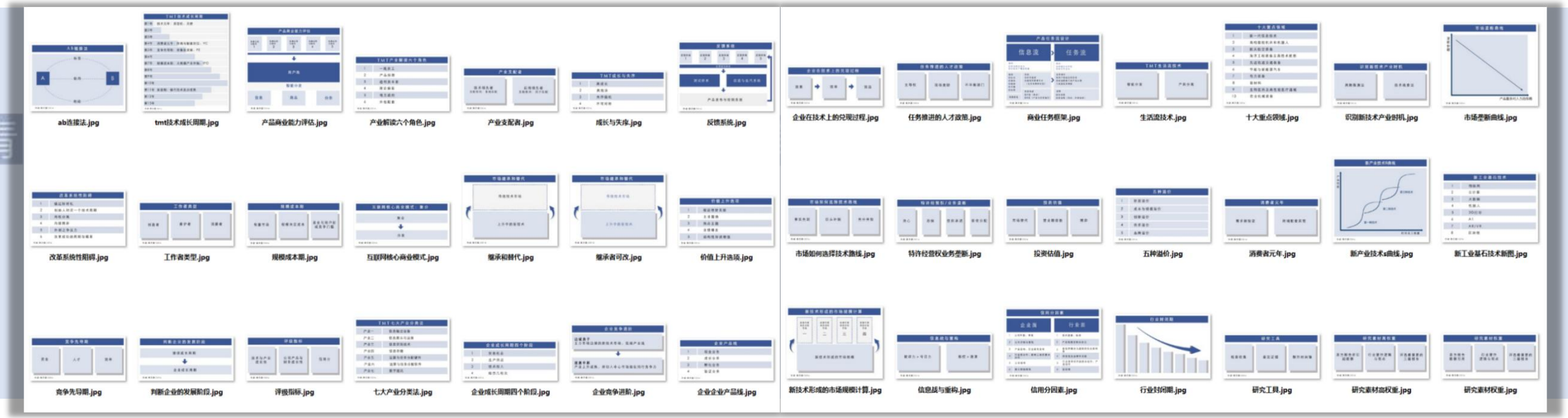
120+

员工人数

19.7%

复合增速

基于方法论与工程管理



青草咨询出身于私募基金，对行业机会与分析、产业研究、企业创业阶段的职能管理，增长管理有绝佳的实践。

十三年
技术成长周期模型

职能管理等级鉴定

绩效制度

增长管理

基于管理实践案例

RESEARCH REPORT
绩效考核
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
人事管理制度体系构建 青草咨询深析优化绩效关键点
RESEARCH REPORT
薪酬体系
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
青草管理咨询提振客户绩效薪酬改革奋力攻坚开新局
RESEARCH REPORT
财务报告
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
财务分析报告统计 青草咨询量化剖析财务核心要点
RESEARCH REPORT
尽职调查
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
私募基金尽调 青草咨询宏观微观体系化报告呈现
RESEARCH REPORT
培训方案
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
教学计划结合线上时空特征 青草咨询优化客户教育绩效
RESEARCH REPORT
运营框架
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
制造业企业运营自媒体 青草咨询四大维度构建合理框架
RESEARCH REPORT
风控战略
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
优化公司运输班工作安全职责制度 青草咨询提升客户风控战略
RESEARCH REPORT
岗位晋升
冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变
青草管理咨询视野：从管事到管人的捷径

基于与客户项目周期的同步参与

我们建议客户分阶段进行管理咨询与项目实施。梳理问题、测试预案、统计预案、形成制度流程。对所有的现阶段问题进行“总体规划、分步实施”，基于历史数据，做好前瞻性的管理预期和企业战略

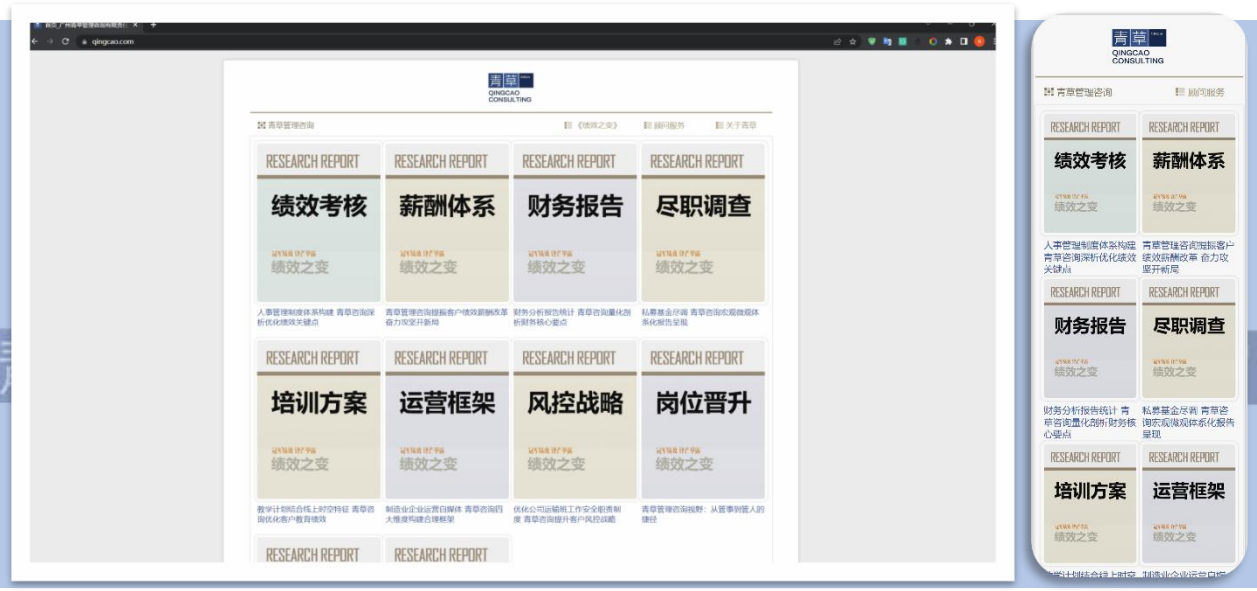
研究专业度

数据分析工程量

ROI投资效益比

全周期管理伙伴

更多请访问青草管理咨询案例网站



电话：400-1010-095
网站：https://www.qingcao.com