

QINGCAO.COM

广州青草管理咨询有限责任公司

服务手册

青

草

管理咨询



QINGCAO
CONSULTING

青草管理咨询
股权合作咨询
服务手册

www.qingcao.com

青草管理咨询

2022
V1

提示

- 广州青草管理咨询有限责任公司本文中简称**青草管理咨询**
- 本产品手册为相关业务服务的一般性陈述，并不关联任何服务合同的服务约定，本产品手册定期修订更新，不同时期的表述性文字可能有所不同，对应服务应以青草管理咨询最新网站及书面文本为准
- 青草管理咨询是“专业咨询师和客户需求”所驱动的知识型企业。青草咨询以案例为基石，结合数以万计的企业需求，“贴身契合诊断与实施”，以“十三年技术成长周期”为诊断模型，为客户分析“产业荣景与企业竞争策略”，更进一步评测“职能管理”，系统化的对“流程、岗位及员工入职晋升周期”作全面监测，形成独立第三方报告，推动客户“产业角色化、业务信息化、流程并发化”，形成“面向未来”的企业竞争力。



亿星辰照明有限公司股份合作协议

(编号 YXCZM-2021-7-1)

甲方：____ 身份证号：____
乙方：____ 身份证号：____
丙方：____ 身份证号：____

现有甲、乙、丙、三方合股（合伙）开办亿星辰照明科技有限公司，全面实施共同投资、共同合作经营的决策，成立股份制公司。经三方合伙人平等协商，本着互相合作的原则，签订本协议，以信守。

一、初始合伙人出资的数额：

甲方实缴 50万 认缴 75万 日期 2021年7月15日
乙方实缴 25万 认缴 37.5万 日期 2021年7月15日
丙方实缴 25万 认缴 37.5万 日期 2021年7月15日

二、股份份额及股份分红：

- 三方约定甲乙丙三方占有股份公司股份 40%；甲方占有股份股份 20%；乙方占有股份股份 10%；丙方占有股份公司股份 10%；
- 为了公司的长远发展，初始合伙人一致协商，决定将股权中剩余 60% 作为公司未来实施员工股权激励的股权池。股权池未分配前按现有股东股份占比由初始合伙人代持；
- 初始合伙人按其股份的比例分享共同投资所得利润的 1/3，共同投资所得利润的 1/3 用于奖金发放，其余部分留公司作为运营及投

资资金。如作为运作资金，以加大资金，扩充市场份额，相关管理决策依据本协议第三章第 2 条实施。

三、企业治理原则

- 初始合伙人委托甲方代表全体初始合伙人执行共同投资的日常事务，包括但不限于：
 - (1) 在股份公司发起设立阶段，行使及履行作为股份有限公司发起人的权利和义务；(2) 在股份公司成立后，行使其作为股份公司股东的权利、履行相应义务；(3) 收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；
 2. 重大决策形式民主集中制，即三分之二一致同意，且初始大股东为行使一票否决权，决议即可颁布实施；初始大股东在股权、投资、主要管理人员职务任命等重大决议上具有一票否决权；
 3. 其他投资人有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向其他投资人报告共同投资的经营状况和财务状况；甲方执行共同投资事务所产生的收益归全体初始合伙人，所产生的亏损或者民事责任，由共同投资人承担；甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成其他初始合伙人损失时，应承担赔偿责任；
 4. 共同投资的下列事务必须经全体初始合伙人同意：
 - (1) 转让共同投资于股份有限公司的股份；
 - (2) 以上述股份对外出质；
 - (3) 更换事务执行人。

四、股权的转让

1. 仅股权池中的股权可用于转让；
2. 共同投资人向初始合伙人投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时，须签署《股权转让协议》，并按照本协议第三章企业治理原则条款执行；

3. 初始合伙人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当通知其他共同出资人；
4. 共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

五、债务承担

合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的股份比例为据。

甲方（签名）：____ 乙方（签名）：____ 丙方（签名）：____

日期：____ 日期：____ 日期：____

管理咨询

冠军绩效 锋芒毕露
产品

青草
QINGCAO
CONSULTING

(一) 协议须保障初始股东的投资权益



初始股东中，要明确大股东的主导角色和作用



起始出资额



初始股东数



主导角色



收益周期

(二) 明确分红规则



分红是权益，更是在盈利状况下的适当区间，这需要明确定义。



股红池



奖金池



激励因素



扩大股东条件

(三) 明确决策权限和流程



构建保障企业发展的企业治理制度



初期主导权



权责规则

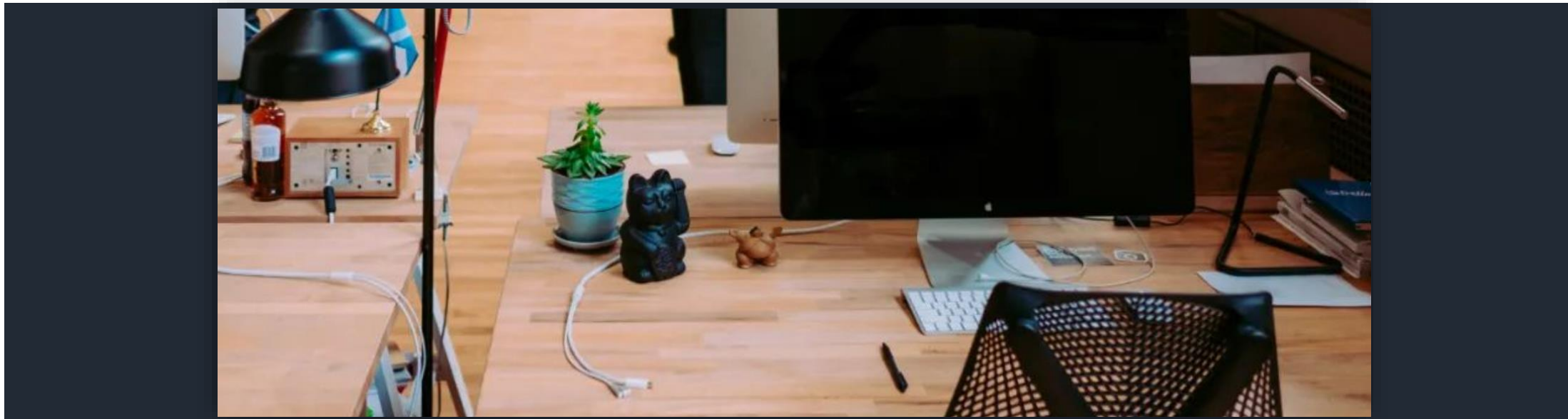


权责约束



战略与职能

(四) 考虑发展与主动变革的制度性保障



股东的转让和退出规则是必须要初期明确的



股权转让与退出



增加股东



股东约束条件



竞业禁止

基于管理咨询案例的实践

亿星辰照明有限公司股份合作协议⁴²

(编号 YXCZM-2021-7-1)⁴²

甲方: _____ 身份证号: _____⁴²
乙方: _____ 身份证号: _____⁴²
丙方: _____ 身份证号: _____⁴²

现有甲、乙、丙、三方合股(合伙)开办亿星辰照明科技有限公司,全面实施共同投资、共同合作经营的决策,成立股权制公司。经三方合伙人平等协商,本着互相合作的原则,签订本协议,以供遵守。⁴²

一、初始合伙人出资额:⁴²

甲方实缴: 50万 认缴: 25万 日期: 2021年7月15日⁴²
乙方实缴: 25万 认缴: 37.5万 日期: 2021年7月15日⁴²
丙方实缴: 25万 认缴: 37.5万 日期: 2021年7月15日⁴²

二、股权份额及股份分红:⁴²

1. 三方约定甲乙丙三方占有股份公司股份 40%, 甲方占有股份股份 20%, 乙方占有股份股份 10%, 丙方占有股份股份 10%。⁴²
2. 为了公司的长远发展,初始合伙人一致协商,决定将股权中剩余 60% 作为公司未来实施员工股权激励的股权池,股权池未分配前按现有股东股份占比由初始合伙人代持。⁴²
3. 初始合伙人按其股份的比例分享共同投资所得利润的 1/3, 共同投资所得利润的 1/3 用于奖金发放,其余部分盈余公用作运营及投

三、企业治理原则:⁴²

1. 初始合伙人委托甲方代表全体初始合伙人执行共同投资的日常事务,包括但不限于:⁴²
(1) 在股份公司发起设立阶段,行使及履行作为股份有限公司发起人的权利和义务;⁴²(2) 在股份公司成立后,行使其作为股份公司股东的权利、履行相应义务;⁴²(3) 收集共同投资所产生的孳息,并按照本协议有关规定处置。⁴²

2. 重大决策形式民主集中制,即三分之二一致同意,且初始大股东为行使一票否决权,决议即可颁布实施;初始大股东在股权、投资、主要管理人员职务任命等重大决议上具有一票否决权。⁴²

3. 其他投资人有权检查日常事务的执行情况,甲方有义务向其他投资人报告共同投资的经营状况和财务状况;甲方执行共同投资事务所产生的收益归全体初始合伙人,所产生的亏损或者民事责任,由共同投资人承担;甲方在执行事务时如因过失或违守本协议而造成其他初始合伙人损失时,应承担赔偿责任。⁴²

4. 共同投资的下列事务必须经全体初始合伙人同意:⁴²
(1) 转让共同投资于股份有限公司的股份;⁴²
(2) 以上述股份对外出质;⁴²
(3) 更换事务执行人。⁴²

四、股权的转让:⁴²

1. 仅股权池中的股权可用于转让;⁴²
2. 共同投资人向初始合伙人投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时,须签署《股权转让协议》,并按照本协议第三章企业治理原则条款执行。⁴²

五、债务承担:⁴²

合伙债务先由合伙财产偿还,合伙财产不足清偿时,以各合伙人的股份比例为限。⁴²

甲方(签名): _____ 乙方(签名): _____ 丙方(签名): _____⁴²
日期: _____ 日期: _____ 日期: _____⁴²

我们为佛山某照明公司设置了涵盖上述要件的股权管理办法,保障其从初始设立到上市期间的制度安排。



制度保障



人才激励



融资要件



企业治理保障

基于专业研究研究过程



选取课题



提供研究方案



执行研究



撰写报告



提交报告



后续沟通

经过能力认证的青草分析师围绕客户需求进行梳理诊断，结合青草咨询研究框架进行定量与定性分析研究，形成分析报告，并制定测试计划，形成可持续的管理迭代跟踪，保障管理精进提升。



青草研究框架



管理咨询科目认证



认证咨询师



客户案例项目累积



围绕客户需求



项目经理负责制



形成可验证的测试案



远程会议实时联动

基于青草咨询自身的成长实践



截止2022年6月，青草咨询累计服务企业客户30000+家



1000
办公
面积

120
员工
人数

19.7
复
合
增
速

基于方法论与工程管理



青草咨询出身于私募基金，对行业机会与分析、产业研究、企业创业阶段的职能管理，增长管理有绝佳的实践。



十三年
技术成长周期模型



职能管理等级鉴定



绩效制度



增长管理

基于管理实践案例

RESEARCH REPORT

绩效考核

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

人事管理制度体系构建 青草咨询深入
析优化绩效关键点

RESEARCH REPORT

薪酬体系

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

青草管理咨询提振客户绩效薪酬改革
奋力攻坚开新局

RESEARCH REPORT

财务报告

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

财务分析报告统计 青草咨询量化剖
析财务核心要点

RESEARCH REPORT

尽职调查

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

私募基金尽调 青草咨询宏观微观体
系化报告呈现

RESEARCH REPORT

培训方案

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

教学计划结合线上时空特征 青草咨
询优化客户教育绩效

RESEARCH REPORT

运营框架

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

制造业企业运营自媒体 青草咨询四
大维度构建合理框架

RESEARCH REPORT

风控战略

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

优化公司运输班工作安全职责制
度 青草咨询提升客户风控战略

RESEARCH REPORT

岗位晋升

冠军绩效 锋芒毕露
绩效之变

青草管理咨询视野：从管事到管人的
捷径

基于与客户项目周期的同步参与



我们建议客户分阶段进行管理咨询与项目实施。梳理问题、测试预案、统计预案、形成制度流程。对所有的现阶段问题进行“总体规划、分步实施”，基于历史数据，做好前瞻性的管理预期和企业战略



研究专业度



数据分析工程量



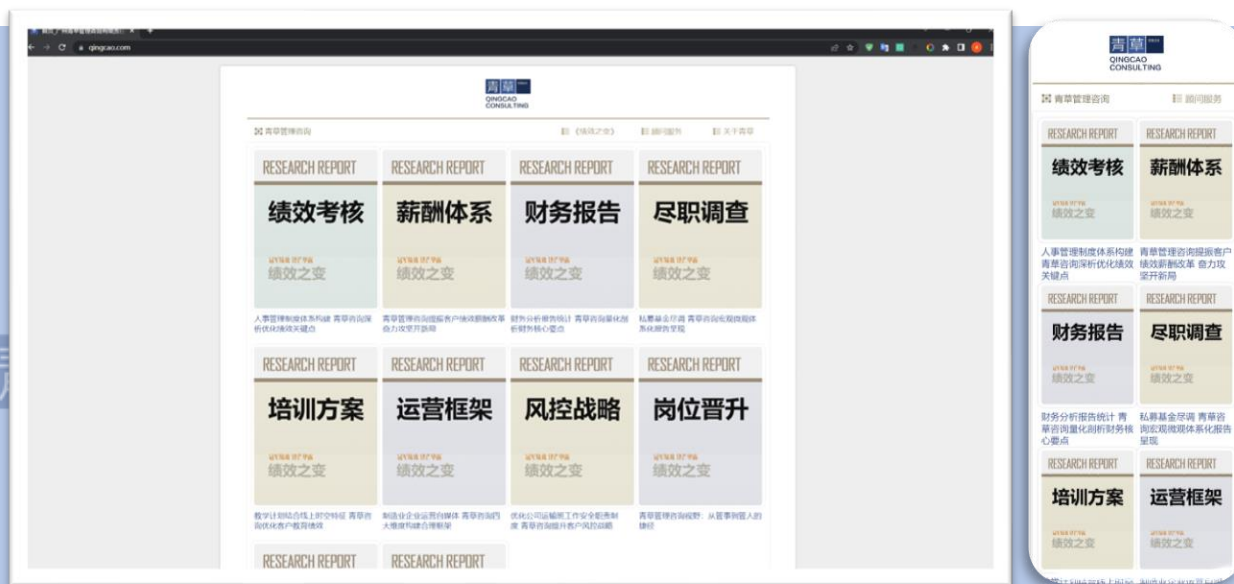
ROI投资效益比



全周期管理伙伴

更多请访问青草管理咨询案例网站

青草 QINGCAO CONSULTING



QINGCAO CONSULTING

电话: 400-1010-095

网站: <https://www.qingcao.com>